

**Политика за възнагражденията
на инвестиционен посредник „Глобал Маркетс” ООД,
съгласно Глава 15, раздел Ia от Наредба № 35 от 17.10.2006 г. за
капиталовата адекватност и ликвидността на инвестиционните
посредници**

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Настоящите разпоредби имат за цел да определят принципите, реда, условията за приемане и прилагане на Политиката за възнагражденията в инвестиционен посредник (ИП) «Глобал Маркетс» ООД.

Чл. 2 Настоящата Политика за възнагражденията има действие по отношение на следните категории персонал:

1. висшия ръководен персонал;
2. служители, чиято дейност е свързана с поемане на рискове;
3. служители, изпълняващи контролни функции; и
4. всички служители, чиито възнаграждения са съизмерни с възнагражденията на служители по т. 1 и 2 и чиито дейности оказват съществено влияние върху рисковия профил на инвестиционния посредник.

II. ПРИЕМАНЕ И ПРИЛАГАНЕ

Чл. 3. (1) Политиката за възнагражденията се приема от управителите на ИП, на основание чл. 15, ал. 3, т. 4, във връзка с т. 5 от Устава на „Глобал Маркетс” ООД.

(2) Управителите на ИП периодично подлагат на преглед основните принципи на тази Политика за възнагражденията и са отговорни за нейното прилагане.

(3) Отделът за вътрешен контрол поне веднъж годишно извършва преглед на прилагането на Политиката за възнагражденията. При констатирана необходимост от промяна и корекции, ръководителя на отдел „Вътрешен контрол” изготвя становище за това до управителите на ИП.

Чл. 4. ИП следва следните принципи при прилагане на Политиката за възнагражденията, като взема предвид естеството, мащаба и сложността на

неговата дейност, структурата на вътрешната му организация и обхвата на извършваните от него инвестиционни услуги и дейности:

1. осигуряване на надеждното и ефективно управление на риска и ненасърчаване поемането на риск, който надвишава допуснатото от ИП ниво;
2. съответствие със стратегията, целите, ценностите и дългосрочните интереси на ИП, както и прилагане на мерки за избягване на конфликти на интереси.

Чл. 5. (1) ИП определя единствено постоянно възнаграждение, което се определя в договорите на лицата, работещи за него.

- (2) ИП няма да определя променливо възнаграждение
- (3) ИП не предвижда облаги, свързани с пенсиониране.
- (4) ИП не се възползва от извънредна държавна помощ.

Чл. 6. (1) Служителите, изпълняващи контролни функции, са независими от останалите служители на ИП, върху които упражняват контрол и получават възнаграждения съобразно степента на постигане на целите, свързани с техните функции. Възнагражденията на служителите, изпълняващи контролни функции, не зависят от резултатите от дейностите, постигнати от структурните звена, които контролират.

(2) Върху възнагражденията на ръководните служители, чиято дейност е свързана с поемането на рискове или изпълняването на контролни функции, се осъществява надзор пряко от управителите на ИП.

(3) Лицата по чл. 2 от настоящата Политика за възнагражденията не могат да използват лични стратегии за хеджиране или застраховане, свързани с възнагражденията или отговорността, с цел да се намали ефекта на отчитането на риска, заложен във възнагражденията им.

III. РАЗКРИВАНЕ И ОПОВЕСТЯВАНЕ

Чл. 7. (1) ИП разкрива публично Политиката за възнагражденията и информацията за нея в седемдневен срок от приемането им.

(2) Актуализацията на Политиката за възнагражденията, информацията към нея и практиката за възнагражденията на ИП, се оповестяват в седемдневен срок от приемането им.

(3) Разкриването и оповестяването по чл.7, ал. 1-2, се извършва чрез публикуване на Интернет страницата на ИП: www.standardinvestment.bg.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. За неуредените в настоящите правила въпроси се прилагат разпоредбите на Закона за пазарите на финансови инструменти (ЗПФИ) и на съответните подзаконовни актове по неговото прилагане, имащи отношение към дейността на инвестиционните посредници.

§2. Използваните специални термини в настоящите правила имат значението, съдържащо се в легалните определения на ЗПФИ и Наредба № 35 от 17.10.2006 г. за капиталовата адекватност и ликвидността на инвестиционните посредници (Наредба № 35).

§3. Настоящата Политика за възнагражденията на ИП “Глобал Маркетс” ООД, гр. София, е приета от Управителите на ИП на основание 142а, ал. 1 от Наредба № 35 от 17.10.2006 г. за капиталовата адекватност и ликвидността на инвестиционните посредници с решение по Протокол от 15.03.2011 г. и е задължителна за всички лица, работещи по договор за него.

ЗА ИП «ГЛОБАЛ МАРКЕТС» ООД:

1
(Павел Кочалка - управител)

2.....
(Йордан Моллов – управител)